

## **«Я б сортировщики пошёл, пусть меня научат!»**

Илья - спортивный, физически крепкий, улыбчивый парень; он воспитанник одного из Барнаульских центров помощи, в проекте уже третий год. Этим летом Илья решил поработать сборщиком и сортировщиком в ООО "Втормет". Основной вид деятельности организации - это обработка лома черных и цветных металлов.

Илья уже уверенно ориентируется на предприятии, знает, что металлолом по своему составу подразделяется на две большие категории: черный и цветной. К первой относится лом, состоящий из сплавов на основе железа: из чугуна или стали, а также лом из нержавеющей стали с низким содержанием легирующих материалов. К цветному лому относятся многочисленные виды на основе немагнитных металлов и сплавов: алюминия, бронзы, меди, латуни, цинка, свинца, магния, никеля, а также редких металлов.



Илья показал, как при сортировке металл проходит анализ его химического состава, распределение по размерам; ценные материалы отделяют от примесей, различного мусора. Переработка металла проходит следующие стадии. После приемки лома проводится сортировка полученного сырья, его резка и раскройка. После этого металлолом требует очистки и только затем материал подготавливается к переплавке и дальнейшей обработки на плавильном заводе. Для проведения таких работ используется как ручной труд, так и машинная сортировка. При резке и раскросе осуществляется распил металлолома на более мелкие фрагменты, которые

затем спрессовывают в брикеты, используя шредер, ручные пресс-ножницы, пресс.

Илья рассказал, что пресс для лома устроен так же, как пресс для бумаги, однако давление в нем в разы сильнее. Для очистки материала используются сепараторы, отделяющие металлические фрагменты от немагнитного мусора, так же для сепарации применяют струю воздуха и метод дробления. Илья все рабочие процессы осуществляет при поддержке опытных наставников.

Наставничество новых сотрудников на производстве позволяет значительно сократить период адаптации к новому месту работы, укрепить и развить корпоративный дух. Руководство предприятия считает, что роль наставника гораздо шире, чем просто рассказать о корпоративной культуре, принятых процедурах и познакомить с коллегами - он помогает стажёру преодолеть первичный стресс, быстрее приступить к своим обязанностям и разобрать вместе с наставником возникающие у новичка вопросы. "Я очень рад, что моя стажировка проходит именно здесь: хорошие люди, интересная работа; хотел бы остаться поработать на всё лето!"