



### **Устройство на работу**

Основные трудовые права несовершеннолетних граждан России закреплены ст. 37 Конституции Российской Федерации. Подростки, как и другие граждане, вправе свободно распоряжаться своими способностями к труду, имеют право на безопасные условия труда, оплату труда, право на отдых и защиту своих трудовых прав; принудительный труд запрещен.

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) устанавливает минимальный возраст, с которого допускается прием на работу, заключение трудового договора (согласно статьи 63 ТК РФ 2022 с изм. от 01.03.2023):

По общему правилу допускается заключение трудового договора с работниками в возрасте не моложе 16 лет. Исключения из этого правила составляют следующие случаи.

С 15 лет – Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, либо в случае оставления общего образования (в соответствии с Федеральным законом от 01.07.2017 № 139-ФЗ) общеобразовательного учреждения для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и не нарушающего процесс обучения.

С 14 лет – Лица, получившее или получающие общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью или в свободное от учебы время, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью и не нарушающего процесс обучения.

До 14 лет - в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем

(опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа

Согласно ст. 70 работодатель не имеет право при приеме на работу устанавливать испытательный срок для лиц, не достигших возраста восемнадцати лет.

Кроме того, при трудоустройстве на работу несовершеннолетним необходимо знать о существующих льготах. Так, например, работники в возрасте до 18 лет в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени, отпусков и некоторых других условий труда пользуются льготами, установленными Трудовым кодексом и другими актами трудового законодательства, в частности:

- сокращенный рабочий день;
- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время (ст.267 ТК РФ);
- ежегодный медицинский осмотр за счет средств работодателя (ст.269 ТК РФ);
- установление пониженных норм выработки (ст.270 ТК РФ);
- работодатель вправе за счет собственных средств производить доплаты к заработной плате несовершеннолетних, допущенных к сдельным работам, до размера тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы (ст.271 ТК РФ);
- запрещение применять труд лиц моложе 18 лет на тяжелых работах, на работах с вредными или опасными условиями труда, некоторых других работах;
- запрещение направлять в служебные командировки, привлекать к работе в ночное время и сверхурочным работам, в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.69 ТК РФ) работников моложе 18 лет (за исключением творческих работников СМИ, учреждениях кинематографии, театров, театральных и концертных учреждениях, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении произведений, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями профессий, устанавливаемыми Правительством РФ с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений);
- ограничение предельных норм переноски и передвижения тяжестей;
- запрет на расторжение трудового договора без согласия государственной инспекции охраны труда субъекта РФ и районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Дополнительные льготы для подростков и молодежи могут устанавливаться коллективными договорами и соглашениями.

Согласно ст.265 ТК РФ Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес,

работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Главным документом, подтверждающим трудовую деятельность и рабочий стаж работника, является трудовая книжка.

При трудоустройстве работник обязан предъявить трудовую книжку работодателю. Исключение составляет случай, когда работник только начинает свою трудовую деятельность и устраивается на работу в первый раз или собирается работать на условиях совместительства.

Согласно ст.65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и(или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти. При поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти (при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ)

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем (ст.265 ТК РФ).

Берегитесь мошенников, не соглашайтесь работать без официального оформления, заключайте трудовой договор, вчитывайтесь в те документы, которые подписываете.

Старайтесь не соглашаться на «зарплату в конверте», она лишит вас достойной оплаты больничных листов, декретного отпуска и будущей пенсии.

Перед тем как приступить к работе, внимательно изучите свои функциональные обязанности, вы обязательно должны с ними ознакомиться и

расписаться. Какие-то детали на собеседовании администрация могла скрыть,

важно заранее знать, что от вас могут требовать, а чего - нет.

В случае невозможности трудоустройства ты можешь быть признан безработным, и тебе будет назначено пособие по безработице на период поиска работы.

#### **Что следует знать о статусе безработного.**

Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. Безработными не могут быть признаны граждане не достигшие 16-летнего возраста. (ст.3 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 в ред. от 28.12.2022 "О занятости населения в Российской Федерации" с изм. и доп., вступ. в силу с 11.01.2023)

Порядок обращения и регистрацию безработных граждан в службе занятости, назначение пособий по безработице мы подробно рассмотрим в соответствующем разделе.

<b>Список учреждений, в которые можно обратиться за помощью</b>	
Министерство труда и социальной защиты Алтайского края Адрес: г. Барнаул, ул. Партизанская, 69	8(3852) 63-95-75 8(3852) 27-36-01 8(3852) 27-36-02