

Сетевая консультация «Аттестация педагогических работников на льготных условиях»

№ п/п	Структурные компоненты консультации	Содержание
1.	Ключевые слова, отображающие контент (содержание) консультации	Федеральный закон об образовании, Приказ Министерства образования и науки, Порядок проведения аттестации педагогических работников.
2.	Краткая аннотация контента консультации	Аттестация педагогических работников на льготных условиях, «Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276». «Порядок проведения аттестации педагогических работников». Основные задачи проведения аттестации. Примерные формы документов для заполнения. Дополнительно предоставляемые документы:
3.	Запрос на консультирование	1. Педагоги-дефектологи 2. Учителя-логопеды
<p>4. Консультационный текст (контент) консультации Аттестация педагогических работников на льготных условиях Аттестация на квалификационную категорию для педагогических работников, эффективно организующих образовательный процесс, стабильно добивавшихся высокой результативности в работе, принимавших в межаттестационный период активное участие в районных и областных мероприятиях, проводится по ходатайству педагогического совета образовательной организации перед аттестационной комиссией о признании результатов практической деятельности в межаттестационный период за результаты всестороннего анализа профессиональной деятельности текущего аттестационного периода на основе пунктов 36, 37 «Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276.</p> <p>Данная льгота при проведении аттестации предоставляется следующим педагогическим работникам:</p> <ul style="list-style-type: none"> имеющие государственные награды и почётные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный преподаватель» и др.; имеющие отраслевые награды; имеющие другие почётные звания, ученые степени доктора наук, кандидата наук, награды иных ведомств при условии их соответствия профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; подтверждающие ранее присвоенную квалификационную категорию по должности в третий и более раз; победители конкурсного отбора на денежное поощрение лучших учи- 		

телей в рамках приоритетного национального проекта «Образование», победители и призеры Всероссийских и областных конкурсов профессионального мастерства, представившие заявление и ходатайство педагогического совета образовательной организации.

Названные льготы действуют в течение пяти лет со дня признания победителем (призером)

Региональное отраслевое соглашение по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность на 2016-2018 годы, с. 26-28

8.2.3. Устанавливать педагогическому работнику оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории в течение срока ее действия за выполнение педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации,

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

выполнения педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в соответствии с Перечнем, определенном в приложении № 5 к настоящему Соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы.

Основанием для рассмотрения вопроса об оплате труда за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием является заявление работника, ходатайство руководителя органа управления образованием или руководителя краевой образовательной организации, копия аттестационного листа или выписка из приказа Главного управления об установлении квалификационной категории. Указанные документы подаются на имя заместителя Губернатора Алтайского края, начальника Главного управления образования и молодежной политики для рассмотрения и принятия решения.

8.2.4. Производить оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории, но не более чем на один год со дня выхода на работу, педагогическим работникам, у которых истек срок действия квалификационной категории в период:

временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;

нахождения в отпуске по беременности и родам, уходу за ребенком;

возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией образовательной организации или ухода на пенсию;

нахождения в длительном отпуске до одного года, предоставляемом после 10 лет преподавательской работы в соответствии с ст. 335 Трудового кодекса Российской Федерации;

исполнения ими на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа

Основанием для сохранения оплаты труда в указанный период является заявление педагогического работника, поданное в течение одного месяца со дня выхода на работу, ходатайство руководителя муниципального органа управления образованием или руководителя краевой образовательной

организации, копия аттестационного листа или выписка из приказа о результатах аттестации, иные документы, подтверждающие данные основания. Оплата труда устанавливается со дня выхода на работу. В случае окончания срока действия квалификационной категории после выхода на работу оплата труда устанавливается со дня истечения срока ее действия. В случае истечения у педагогического работника срока действия квалификационной категории за один год до наступления права для назначения трудовой пенсии по старости (по возрасту) сохранять на этот период оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории. Заявление о сохранении оплаты труда от лиц предпенсионного возраста подается в период действия квалификационной категории.

8.2.5. Рассматривать заявления педагогических работников о прохождении аттестации по особой (льготной) форме и устанавливать квалификационную категорию без проведения самоанализа педагогической деятельности и экспертизы аттестационных материалов педагогическим работникам, имеющим:

государственные награды: ордена (Орден Почета, Орден Дружбы); медали (медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени, медаль «Ветеран труда»); почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации»;

ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации: медаль К.Д. Ушинского, почетные звания («Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»); значок «Отличник народного просвещения Российской Федерации»; Почетную грамоту Министерства образования и науки Российской Федерации, Благодарность Министерства образования и науки Российской Федерации;

звание «Ветеран труда Алтайского края» и награды других ведомств по профилю педагогической деятельности.

Педагогический работник имеет право представить заявление о прохождении аттестации по особой (льготной) форме на ту же квалификационную категорию при работе в той же должности. Особой (льготной) формой аттестации, указанной в п.8.2.5. Соглашения, педагогический работник может воспользоваться только один раз. Данное ограничение вступило в силу с 1 января 2013 года и не имеет обратной силы.

8.2.6. Устанавливать высшую квалификационную категорию сроком на 5 лет при работе в той же должности на основании личного заявления, представления руководителя образовательной организации, приказов Минобрнауки России или Главного управления об итогах профессиональных конкурсов, но не ранее чем через 2 года после установления первой квалификационной категории:

победителям конкурсного отбора лучших учителей в рамках приоритетного национального проекта «Образование»;

победителям и лауреатам краевых конкурсов «Учитель года», «Воспи-

татель года», «Сердце отдаю детям», «Вожатый года», «Преподаватель года»; «Мастер производственного обучения»;

педагогическим работникам, подготовившим победителей и призеров олимпиад, конкурсов, спортивных соревнований федерального и международного уровней, проводимых Министерством образования и науки Российской Федерации. Особой (льготной) формой проведения аттестации при наличии достижений, указанных в п.

8.2.6. Соглашения педагогический работник может воспользоваться один раз.

8.2.7. Руководителям профессиональных методических объединений (краевых, муниципальных, городских методических объединений краевых образовательных организаций) по личному заявлению, на основании представления руководителя образовательной организации, руководителя муниципального органа управления образованием устанавливать высшую квалификационную категорию сроком на 5 лет при работе в той же должности, но не ранее чем через 2 года после установления первой квалификационной категории.

8.2.8. Педагогическим работникам, получившим диплом о высшем или среднем профессиональном образовании или диплом о профессиональной переподготовке в межаттестационный период, предоставляется право не проходить курсы повышения квалификации в течение 3-х лет после окончания учебного заведения.

Согласно процедуре аттестации педагогических работников в Алтайском крае, в состав аттестационного дела входят следующие документы: заявление работника; представление работодателя; лист самооценки педагогической деятельности работника, аттестующегося на общих основаниях (приложение 3 к приказу от 26.01.2017 № 173); оценочный лист специалиста, осуществляющего анализ профессиональной деятельности педагогического работника, аттестующегося на общих основаниях (приложение 4 к приказу № 173); выписка из приказа Министерства образования и науки Алтайского края (далее-«Министерство») об утверждении списков аттестующихся; копия аттестационного листа или выписка из приказа Министерства об установлении квалификационной категории; копия документа о прохождении курсов повышения квалификации; копия документа, подтверждающего право на аттестацию по льготной процедуре.

Педагогические работники, аттестующиеся по льготной процедуре, согласно п. 8.2.5. Регионального отраслевого соглашения по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность, на 2016 - 2018 годы, проходят процедуру аттестации без проведения самоанализа педагогической деятельности и экспертизы аттестационных материалов.

С документами можно ознакомиться <http://www.akipkro.ru/attestatsiya.html>

5.	<i>Список литературы и других источников, которые использовались консультантом для под-</i>	приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» *(2) Часть 2 статьи 49 Федерального закона
----	---	--

	<p><i>готовки текста консультации.</i></p>	<p>от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2013, № 19, ст. 2326; № 23, ст. 2878; № 27 ст. 3462; № 30, ст. 4036; № 48, ст. 6165; 2014, № 6, ст. 562, ст. 566)</p> <p>*(3) Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»(зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 октября 2010 г., регистрационный № 18638) с изменением, внесенным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 мая 2011 г. № 448н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 июля 2011 г., регистрационный № 21240)</p> <p>http://www.barnaul-obr.ru/pages/attestaciya-pedagogicheskikh-rabotnikov</p>
6.	<p>Фамилия, имя, отчество, должность и место работы консультанта.</p>	<p>Чеснокова Г.Н., старший преподаватель кафедры социализации и развития личности КГБУ ДПО-АКИПКРО</p>