

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ АЛТАЙСКОГО КРАЯ

Краевое государственное бюджетное учреждение «Алтайский краевой
центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи»
(КГБУ «Алтайский краевой центр ППС-помощи»)

ПРИКАЗ

10.01.2023

№ 01-осн

г. Барнаул

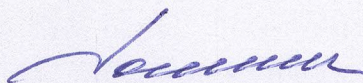
Об утверждении плана мероприятий
по противодействию коррупции на 2023 год

В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 15.07.2015 №364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» Закона Алтайского края от 03.06.2010 №46-ЗС «О противодействии коррупции в Алтайском крае»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год (приложение).
2. Системному администратору Васильеву А.В. разместить План мероприятий на официальном Интернет-сайте Центра в срок до 25.01.2023.
3. Специалисту по кадрам Некрасовой Н.П. ознакомить работников Центра, назначенных ответственными за мероприятия по противодействию коррупции в соответствии с Планом до 13.01.2023.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю собой.

Директор



Л.В. Домнич



Приложение
к приказу КГБУ «Алтайский
краевой центр ППМС-помощи»
от 11.01.2023 № 01/осн

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции на 2023 год
КГБУ «Алтайский краевой центр ППМС-помощи»

Цели и задачи:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности КГБУ «Алтайский краевой центр ППМС-помощи» (далее – учреждение);
- проведение просветительской работы среди педагогов;
- определение области применения антикоррупционной политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников учреждения, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности работников учреждения за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

№	Мероприятия	Сроки	Ответственные
Антикоррупционное образование			
1	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на собраниях коллектива, совещаниях при директоре	в течение года (по понедельникам)	Домнич Л.В., Вдовина Е.Г., Шелобанов Н.Н.
2	Собеседование с гражданами, оформляющимися на работу в учреждение	в течение года	Домнич Л.В., Вдовина Е.Г., Румянцева Н.Л. Некрасова Н.П.
3	Организация и проведение мероприятий к 9 декабря Международному дню борьбы с коррупцией	декабрь	Домнич Л.В., Вдовина Е.Г., Румянцева Н.Л. руководители отделов, педагогические работники
4	Проведение индивидуальных консультаций с сотрудниками учреждения на тему противодействия коррупции	в течение года	Домнич Л.В., Вдовина Е.Г. Румянцева Н.Л.
Обеспечение открытости деятельности учреждения			
1	Своевременное информирование по средствам размещения информации на сайте учреждения проводимых мероприятиях и событиях учреждения	в течение года	Домнич Л.В., Вдовина Е.Г., Васильев А.В.

2	Своевременное обновление информации в разделе «Противодействие коррупции»	в течение года	Домнич Л.В., Вдовина Е.Г., Румянцева Н.Л.
3	Размещение на сайте учреждения публичного отчета	апрель	Домнич Л.В. Васильев А.В.
4	Осуществление приема граждан по личным вопросам	еженедельно понедельник с 10 до 12 час.	Домнич Л.В.
Мониторинг антикоррупционных мероприятий			
1	Осуществление контроля по недопущению коррупционных проявлений в следующих направлениях работы учреждения: - прием, перевод и отчисление детей и подростков с программ центра - приносящая доход деятельность - целевое и эффективное использование бюджетных средств и материально-технических ценностей - аттестационные процедуры - осуществление госзакупок	в течение года	Домнич Л.В., Вдовина Е.Г., Вдовина Е.Г., Бунина С.Ю. Домнич Л.В. Вдовина Е.Г. Домнич Л.В., Бунина С.Ю.
2	Совершенствование механизмов приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов; Проверка сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей учреждения, справка об отсутствии (наличии) судимости. Итоги рассматривать на планерках руководителя.		Домнич Л.В., Вдовина Е.Г., Румянцева Н.Л. Некрасова Н.П.
3	Осуществление контроля за назначением и выплатой материальных стимулов в зависимости от объемов и результатов работы при решении вопросов об установлении стимулирующих выплат и премировании работников		Домнич Л.В.
4	Поддержание сотрудничества учреждения с правоохранительными органами		Домнич Л.В., Вдовина Е.Г., Некрасова Н.П.

**Анализ
работы по реализации антикоррупционной политики в 2022 году
в КГБУ «Алтайский краевой центр ППМС-помощи»**

Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом КГБУ «Алтайский краевой центр ППМС-помощи» (далее - Учреждение), утвержденный приказом Центра от 15.12.2019 № 165-осн, обязательным для всех работников учреждения и представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в своей деятельности.

Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативно-правовыми актами, Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013.

Основными целями внедрения в Центре антикоррупционной политики являются:

минимизация риска вовлечения учреждения, его руководства и работников в коррупционную деятельность;

формирование у работников Центра независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики учреждения о непринятии коррупции в любых формах и проявлениях;

обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в Центре.

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Центра, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Центр вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых учреждением с такими лицами.

Руководитель является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Центре.

Приказом Центра от 10.01.2022 №22-осн ответственным за профилактику коррупционных правонарушений назначена Вдовина Елена Григорьевна, заместителя директора Центра.

Основные обязанности, должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, закреплены в приказе Центра от 30.12.2020 №133-осн.

Также приказом от 08.06.2021 №84-осн утвержден состав комиссии по противодействию коррупции и профилактике правонарушений.

В состав комиссии включены:

Мазурова Е.В., заведующий отделом, председатель;

Сартакова А.В., педагог-психолог, председатель профсоюзной организации, секретарь;

Музалевская И.Л., учитель-логопед;

Шелобанов Н.Н., юрисконсульт.

В рамках организации антикоррупционной деятельности в КГБУ «Алтайский краевой центр ППМС-помощи» издан ряд локальных нормативных правовых актов:

- Положение о конфликте интересов от 30.12.2019 №194-осн;
- Кодекс этики и служебного поведения от 23.08.2018 №121-осн и 30.12.2019 №196-осн;
- Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства от 30.12.2019 №195-осн;
- Положение о комиссии по противодействию коррупции от 30.12.2020 №132-осн;
- Порядок информирования работниками работодателя о коррупционных правонарушениях и проведения проверки сведений, содержащихся в уведомлении о факте совершения и склонения к совершению коррупционного правонарушения от 30.12.2019 №198-осн;
- Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами от 30.12.2020 №134-осн;
- Карта коррупционных рисков – приказ от 30.12.2020 №135-осн;
- Положение о стандартах и процедурах, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников – приказ от 30.12.2020 №136-осн;
- Положение о нормах профессиональной этики от 23.08.2018 №121-осн.

В 2022 году работа по антикоррупционной деятельности в учреждении велась в соответствии с планом, утвержденным приказом от 10.01.2022 № 17-осн, по следующим направлениям:

- антикоррупционная пропаганда и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики;
- организация взаимодействия с родителями и общественностью посредством официального Интернет сайта организации <https://ppms22.ru/news/Protivodeystviekorruptsii.html> и Портала для родителей Алтайского края «Развитие детства»;
- правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников;

- антикоррупционное воспитание обучающихся;
- осуществление контроля финансово-хозяйственной и образовательной деятельности в целях предупреждения коррупции.

В течение 2022 года проводились обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции: рассмотрение вопроса на совещаниях при директоре в течение года, собраниях коллектива.

Работники учреждения на рабочих собраниях, совещаниях при директоре ознакомлены с изменениями в законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции, с действующей антикоррупционной политикой и нормативными локальными актами учреждения от 2019, 2020, 2021, 2022 годов.

Раздел «Противодействие коррупции» официального сайта учреждения наряду с информационным стендом своевременно обновляются, пополняются актуальной информацией нормативного и методического характера. Так, в 2022 году в данном разделе размещена следующая информация:

- Отчет за 2022 год;
- Об организации работы
- О назначении ответственного лица за работу по противодействию коррупции;
- Об утверждении должностных обязанностей сотрудника, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений;
- О сотрудничестве с правоохранительными органами;
- Об утверждении плана мероприятий на 2022 год.

В целях обеспечения доступности информации по противодействию коррупции на официальном сайте учреждения отражена контактная информация для сообщения о фактах коррупции и проявлениях коррупционного характера со стороны должностных лиц.

В учреждении используются прямые телефонные линии с руководителем в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции. Также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями организован личный прием граждан руководителем учреждения, его заместителями в соответствии с утвержденным графиком. На сайте учреждения работает электронная почта для написания обращения и телефоны.

Жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи посредством электронной почты, по телефону «горячей» линии по вопросам противодействия коррупции, через официальный сайт учреждения на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами учреждения в 2022 году не поступало.

В рамках реализуемых учреждением антикоррупционных мероприятий проведен контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности учреждения.

Все работники учреждения вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований закона и настоящей антикоррупционной политики.

За период 2022 года, лиц, виновных в нарушении требований антикоррупционной политики и привлеченных к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности, нет.

Учреждение осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

По результатам проведенного мониторинга установлено *отсутствие* необходимости внесения изменений и дополнений в антикоррупционную политику учреждения.

